OPERA PIA
CASA DI OSPITALITÀ ANTONIETTA ALDISIO

CENTRO SERVIZI ALLA PERSONA "ANTONIETTA ALDISIO"
Via Europa, 50 – 93012 Gela - Tel./Fax 0933-935278
cod. fisc. 82002040853 – email: casadiospitalita.aldisio@virgilio.it

N. 236 di protocollo

del 10.10.2022

Spettabile Operatore Economico

OGGETTO: Somministrazione di lavoro a tempo determinato di quattro Ausiliari ai servizi tutelari Cat. B Pos. 1, due cuochi Cat. B Pos. 1, due ausiliari ai servizi generali Cat. A Pos. 1 CCNL Funzioni Locali 2016-2018.

CIG 9440036425.

Richiesta di preventivo di spesa, finalizzato all'affidamento diretto ai sensi dell'art.36, comma 2, lettera a) del d.lgs. n.50/2016 così come modificato dall'art. 1 della legge n. 120/2020, sostituito dall'art. 51 della legge n. 108/2021.

Il Centro Servizi alla Persona "Antonietta Aldisio" di Gela, al fine di soddisfare gli standards organizzativi regionali di cui ai DPRS 29 giugno 1988 e DPRS 4 giugno 1996 e garantire il servizio assistenziale a favore degli anziani ospiti, ha necessità di affidare, nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza e rotazione, il servizio di che trattasi attraverso la procedura dell'affidamento diretto prevista dall'art. 36, comma 2, lett. a) del D.Lgs 50/2016, così come modificato dall'art. 1 della legge n. 120/2020, sostituito dall'art. 51 della legge n. 108/2021, previo confronto di preventivi di spesa.

Per quanto sopra

SI INVITA

Codesto spettabile Operatore Economico, fermi restando i requisiti di ammissibilità, a presentare la propria offerta, intendendosi con l'avvenuta partecipazione, pienamente riconosciute e accettate tutte le modalità, le indicazioni e le prescrizioni previste dalla presente lettera di invito.

Resta fermo che il presente invito non costituisce presunzione di ammissibilità e che la Stazione Appaltante può procedere all'esclusione anche in ragione di cause ostative non rilevate durante lo svolgimento della procedura o intervenute successivamente a conclusione della medesima.

PREMESSA – NOTIZIE GENERALI - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE - DOCUMENTAZIONE – INFORMAZIONI VARIE

STAZIONE APPALTANTE: Centro Servizi alla Persona "Antonietta Aldisio" con sede in 93012 Gela (CL), via Europa n. 50, C.F. 82002040853, Tel 0933.935278, pec cssap.aldisio@pec.buffetti.it

LUOGO DI ESECUZIONE: Gela, via Europa n. 50

OGGETTO DELLA PRESTAZIONE E DESCRIZIONE:

La presente procedura è finalizzata all'individuazione di un'Agenzia, in possesso di autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (art. 4, comma 1, lettera a del D.Lgs. 276/2003), a cui affidare il servizio di "somministrazione di lavoro" di **quattro ausiliari ai servizi tutelari** ascrivibili alla categoria B1 del CCNL Funzioni Locali, **due cuochi** ascrivibili alla categoria B1 del CCNL Funzioni Locali e **due ausiliari ai servizi generali** ascrivibili alla categoria A1 del CCNL Funzioni Locali, da impiegarsi con la forma del contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato, così come definito dall'art. 30 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015 e s.m.i., per un totale di 156 ore mensili ciascuno per mesi due rinnovabili. L'orario di lavoro sarà in regime di tempo pieno da definire e l'orario di lavoro sarà generalmente articolato in turni settimanali, diurno e notturno, compreso i festivi, ad esclusione degli ausiliari ai servizi generali.

Il ricorso a tale servizio ha come finalità precipua quella di procurare all'Ente utilizzatore uno strumento contrattuale dinamico con cui consentire l'impiego temporaneo di manodopera in relazione ad esigenze a carattere esclusivamente temporanee che non è possibile fronteggiare con diversi strumenti organizzativi stante l'attuale dimensione della dotazione organica del personale dell'Ente.

Il servizio di somministrazione comprende l'attività di gestione (amministrativa e giuridica) e formazione del personale se dovuta e necessaria, nonché l'assunzione da parte dell'impresa fornitrice del pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico e del versamento dei contributi previdenziali.

Le figure professionali dovranno essere in possesso del diploma di scuola media inferiore e titolo abilitante alla funzione da ricoprire. Il personale somministrato dovrà essere già istruito e formato, a cura dell'Agenzia, in relazione alle competenze richieste ed ai rischi generici in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto. Il personale sarà sottoposto dall'Amministrazione ad un periodo di prova pari a 10 giorni lavorativi.

REQUISITI NECESSARI PER LA PARTECIPAZIONE:

Non è ammessa la partecipazione alla presente procedura di concorrenti per i quali sussiste/sussistono le cause di esclusione di cui all'art. 80, commi 1, 2, 3, 4, 5 del D.Lgs. n.50/2016. E' inoltre richiesto che codesta agenzia di somministrazione:

- sia iscritta nel Registro delle Imprese della Camera di Commercio competente per territorio;
- in regola con le norme in materia di prevenzione, protezione e sicurezza del lavoro di cui al D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i.;
- iscritte alla sez. I dell'Albo informatico tenuto presso il Ministero del Lavoro ai sensi dell'art. 4 D. Lgs. 276/03 ed in possesso dell'autorizzazione alla somministrazione di lavoro;
- abbia una sede o filiale entro l'ambito territoriale della Regione Siciliana;

IMPORTO COMPLESSIVO DELL'AFFIDAMENTO:

Il valore massimo presunto della somministrazione ammonta ad € 51.222,29 comprensivo dell'aggio (ovvero della percentuale unica di rivalsa), escluso l'IVA sulla parte imponibile del servizio, come di seguito ricavato:

Categoria	Unità	Mesi	Ore	Costo unitario	Importo
B1	6	2	156	18,10 €	33.883,20 €
A1	2	2	156	17,08 €	10.657,92 €
				Sommano	**44.541,12 €**
Maggiorazione salario accessorio presunto 15%					6.681,17 €
				Totale	**51.222,29 €**

Tale importo si intende comprensivo di tutti gli oneri diretti, indiretti ed accessori.

Detto importo ha carattere presuntivo, per cui la stazione appaltante corrisponderà all'Agenzia solo il corrispettivo per le ore effettivamente richieste dall'Ente ed effettivamente lavorate. Il contratto decorrerà dal 1° giorno di inserimento del personale somministrato (presumibilmente 01 novembre 2022) e si concluderà il 31 dicembre 2022.

Fatto salvo eventuale rinnovo per ulteriori mesi due agli stessi patti e condizioni e proroga tecnica di massimo 1 mese.

OFFERTA ECONOMICA:

Il servizio sarà affidato, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs 50/2016 così come modificato dall'art. 1 della legge n. 120/2020, sostituito dall'art. 51 della legge n. 108/2021, all'operatore economico che offrirà il minor prezzo orario complessivo per lo svolgimento del servizio. Verranno prese in considerazione solo due cifre dopo la virgola.

Il costo orario che verrà offerto dovrà tenere conto di quanto disposto dal CCNL Funzioni Locali 2016-2018, del margine dell'operatore economico (aggio), di tutti i contributi e gli oneri diretti ed indiretti inerenti la prestazione di che trattasi.

Sono inoltre a carico dell'operatore economico e dovranno essere ricompresi nel prezzo orario offerto i costi interni per la sicurezza riferiti a rischi propri dell'attività di impresa (oneri della sicurezza "aziendali").

L'operatore economico dovrà compilare ed allegare una Tabella dettagliata-esplicativa di tutte le voci di costo.

Nella Tabella dovranno essere inserite tutte le voci che andranno a costituire il costo orario complessivo.

Si precisa che il costo orario deve comprendere gli oneri retributivi, comprensivi di tutti i ratei (ex festività, permessi retribuiti, ferie, TFR ed ogni altro diritto spettante al lavoratore da CCNL di riferimento), gli oneri contributivi assistenziali e previdenziali, contributo Ente bilaterale paritetico, Fondo formazione lavoratori temporanei e contributo ASPI.

N.B.: Qualsiasi costo contrattuale non tassativamente indicato nel "costo orario", comprese le diverse tipologie di assenze (per esempio: malattie, infortuni, maternità, permessi vari retribuiti, congedi straordinari etc.) sono a carico dell'Agenzia di somministrazione e si ritengono incluse nel margine orario di agenzia, che si intende pertanto remunerativo del servizio svolto.

Il costo orario offerto per ogni ora ordinaria lavorata dovrà essere omnicomprensivo e dettagliato in ogni sua singola componente.

Non saranno riconosciute ore di straordinario se non autorizzate dell'Amministrazione committente.

Il costo orario offerto si intende fissato dal concorrente in base a calcoli e valutazioni di sua propria e assoluta convenienza, ed essendo omnicomprensivo sarà fisso ed invariabile per tutta la durata dell'appalto, indipendentemente da qualsiasi eventualità ancorché imprevista. Per la parte riferita al solo costo del lavoro, la revisione è ammessa unicamente in riferimento a variazioni conseguenti all'applicazione di eventuali incrementi di costo che si venissero a determinare successivamente, in conseguenza degli adeguamenti retributivi e normativi previsti dalla contrattualistica nazionale, corrisposti ai dipendenti dell'utilizzatore e dovuti al lavoratore somministrato.

OBBLIGHI DELL'AFFIDATARIO E DELL'AMMINISTRAZIONE:

Il trattamento economico che l'Affidatario dovrà corrispondere al lavoratore è pari a quello previsto dal CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, e da eventuali contratti che dovessero sopravvenire per i lavoratori dipendenti degli enti locali di pari categoria. Ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/2015 gli oneri contributivi, previdenziali, assicurativi ed assunzionali, previsti dalle vigenti disposizioni legislative sono a carico dell'operatore economico.

L'Affidatario deve provvedere, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del D.Lgs 81/2015, ad informare i prestatori di lavoro somministrati di tutti i rischi per la sicurezza e la salute connessi all'attività che il prestatore svolgerà presso l'Amministrazione e li formerà e addestrerà all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..

L'Affidatario si impegna inoltre a fornire all'Amministrazione copia delle buste paga dei lavoratori somministrati, al fine di un'eventuale verifica della regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata.

Sono a carico dell'Affidatario tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124 e s.m.i. In caso di interruzione del rapporto di lavoro per cause di forza maggiore l'Affidatario avrà diritto di ottenere il pagamento del corrispettivo spettante solo per il servizio effettivamente prestato e rendicontato dall'Amministrazione.

Nel caso di interruzione della prestazione lavorativa per causa imputabile al lavoratore o all'Affidatario, lo stesso dovrà sostituire il lavoratore entro 2 gg. La reiterata mancata sostituzione del personale assente, debitamente documentata dall'Amministrazione, sarà motivo di risoluzione contrattuale.

L'eventuale azione disciplinare nei confronti dei prestatori di lavoro verrà esercitata dall'Affidatario, anche su segnalazione dell'Amministrazione, la quale comunicherà tempestivamente gli elementi che formano oggetto di contestazione.

L'Agenzia è tenuta ad indicare per iscritto nome e recapito del Responsabile del personale che farà da referente per l'Amministrazione.

E' fatto divieto all'Affidatario di cedere o subappaltare, anche parzialmente, il contratto, a pena di risoluzione immediata del contratto in essere.

COSTO DEL SERVIZIO E MODALITA' DI PAGAMENTO:

L'Amministrazione si obbliga a corrispondere all'Affidatario, per ogni ora ordinaria di lavoro effettuata dal lavoratore, la tariffa oraria omnicomprensiva indicata nell'offerta economica, oltre IVA sulla percentuale di rivalsa indicata nell'offerta.

Al fine del computo delle ore ordinarie effettuate dal lavoratore, l'Amministrazione, sottoscriverà un'apposita scheda indicante le ore lavorate, che sarà trasmessa all'Affidatario e consegnata al lavoratore medesimo entro il 5 di ogni mese successivo a quello in cui la prestazione lavorativa è stata effettuata.

L'Amministrazione corrisponderà all'Affidatario unicamente il costo orario pattuito per le ore effettivamente prestate e rendicontate con tale modalità, rimanendo a carico esclusivo dell'Affidatario ogni assenza a qualsiasi titolo effettuata da parte del lavoratore.

L'Affidatario si impegna a dare immediata comunicazione all'Amministrazione dell'assenza del lavoratore e a sostituire il medesimo, con un lavoratore aventi pari caratteristiche, a partire dal primo giorno di assenza.

Il pagamento del servizio effettivamente svolto sarà effettuato entro 60 giorni dalla data di ricevimento delle fatture, emesse mensilmente e posticipatamente alla prestazione lavorativa.

Le fatture dovranno contenere il dettaglio delle ore prestate e dovranno essere corredate di dichiarazione relativa alla retribuzione corrisposta al lavoratore somministrato (imponibile previdenziale).

Il termine di 60 giorni può essere sospeso in relazione alla necessità di acquisire la certificazione attestante la regolarità contributiva dell'impresa (D.U.R.C.).

Ai sensi dell'art. 3 della legge n. 136/2010 l'Affidatario assume l'obbligo della tracciabilità dei flussi finanziari relativamente al presente servizio.

RECESSO E RISOLUZIONE CONTRATTO:

La Committente si riserva la facoltà di dichiarare la risoluzione del rapporto contrattuale in danno dell'Agenzia di Lavoro aggiudicataria qualora la stessa si renda gravemente inadempiente rispetto agli obblighi previsti nella presente lettera e stabiliti dalla normativa vigente in materia, fatta salva ogni conseguenza in ordine al risarcimento del danno. In questo caso, la stazione appaltante formalizzerà apposita contestazione. Entro il termine di cinque giorni dal ricevimento della stessa, l'Agenzia per il Lavoro sarà tenuta a fornire eventuali controdeduzioni, in mancanza delle quali ovvero qualora siano insuscettibili di accoglimento, la stazione appaltante formalizzerà il provvedimento di risoluzione in danno. Sono previste, inoltre, le seguenti fattispecie di risoluzione ipso iure (di diritto) del rapporto contrattuale in danno dell'Agenzia per il Lavoro aggiudicataria:

- quando il servizio venga interrotto per n. 10 (dieci) giorni naturali, successivi e continui o non venga espletato nonostante il decorso di n. 10 (dieci) giorni naturali, successivi e continui dalla data di richiesta della somministrazione delle figure lavorative previste;
- nel caso di concordato preventivo, di fallimento, di stato di moratoria dalla quale conseguano atti di sequestro o di pignoramento a carico dell'Agenzia aggiudicataria;
- violazione del divieto di cessione del contratto e del credito, anche parziale;
- inadempimento dell'obbligo di corrispondere ai prestatori le retribuzioni ed i contributi dovuti per legge.

In tutte le ipotesi di risoluzione del contratto la committente, a suo insindacabile giudizio, si riserva comunque di affidare ad altre imprese il servizio di somministrazione.

È, altresì, facoltà della stazione appaltante, nel corso dell'intera durata contrattuale, recedere dal contratto con preavviso di 15 giorni da comunicare all'Agenzia con lettera raccomandata a.r. o a mezzo PEC.

L'esercizio della facoltà di recesso del contratto non comporta a carico della committente obblighi risarcitori di sorta né a titolo di lucro cessante, né a titolo di danno emergente, né a titolo di spese sostenute, salvo il pagamento delle ore effettivamente lavorate per tutti i prestatori.

OBBLIGHI E DIRITTI IN CAPO AL PRESTATORE:

Il personale fornito dall'Agenzia dovrà osservare diligentemente le istruzioni impartite dal Committente per l'esecuzione del rapporto di lavoro, dovrà osservare tutte le norme di legge e di contratto collettivo applicate ai lavoratori dipendenti.

Il rapporto che verrà ad instaurarsi tra il lavoratore e il Committente è di tipo gerarchico – funzionale. Il lavoratore dovrà osservare gli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Il personale dovrà rispettare tutte le norme inerenti la sicurezza. Pur essendo a carico dell'ente utilizzatore la responsabilità civile per l'attività prestata dal personale somministrato ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. n. 81/2015 non è esclusa la responsabilità diretta del lavoratore ai sensi dell'art. 2043 del C.C. nei confronti del quale l'ente può esercitare l'azione di regresso secondo le regole ordinarie della responsabilità civile.

L'Agenzia è unica ed esclusiva responsabile, nei confronti del proprio personale assegnato per l'adempimento di tutte le obbligazioni di legge, normative e contrattuali, disciplinanti il rapporto di lavoro e, in particolare, tutti gli obblighi previdenziali, assistenziali ed assicurativi. Ai lavoratori interinali sono riconosciute le libertà e attività sindacali di cui alla Legge 300/70.

SOSTITUZIONE DEI PRESTATORI:

Nel caso di assenze continuative del prestatore, che superino i 2 giorni lavorativi, l'Agenzia si impegna a sostituire il lavoratore con altra unità di eguale profilo professionale, tempestivamente e comunque entro 2 giorni dalla richiesta da parte della committente. In ogni caso, la committente è tenuta a corrispondere soltanto il costo e l'aggio (Percentuale Unica di Rivalsa) delle ore effettivamente lavorate.

La committente, a propria insindacabile discrezione, si riserva, altresì, di chiedere la sostituzione del personale in caso di mancata corrispondenza ai requisiti professionali richiesti ovvero qualora l'unità lavorativa avviata non espleti le mansioni assegnate nel rispetto della diligenza professionale attesa, avuto riguardo alla categoria professionale di inquadramento ed al profilo professionale rivestito.

TERMINE DI RICEZIONE DELL'OFFERTA:

Entro le **ore 12.00 del giorno 19/10/2022**, trattandosi di procedura ai sensi dell'art.36, comma 2, lettera a), così come modificato dall'art. 1 della legge n. 120/2020, sostituito dall'art. 51 della legge n. 108/2021con affidamento diretto;

TERMINE DI VALIDITÀ DELL'OFFERTA:

180 (centottanta) giorni dalla data di presentazione dell'offerta;

TERMINE DI ESECUZIONE:

Entro giorni 5 (cinque) naturali, successivi e continui dalla data di comunicazione dell'affidamento della somministrazione ed ordinativo di fornire le unità lavorative.

INDIRIZZO DI RICEZIONE DELLE OFFERTE:

L'offerta formulata inviata presso il seguente indirizzo pec: **cssap.aldisio@pec.buffetti.it**

OFFERTA NON CONVENIENTE E CONGRUA:

La committente, ai sensi dell'art.95, comma 12, del D.Lgs. n.50/2016, si riserva di non procedere all'affidamento se l'offerta non risulta conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto.

CAUZIONE DEFINITIVA:

A garanzia dell'esatto ed integrale adempimento di tutte le obbligazioni contrattuali la ditta affidataria dovrà versare entro quattro giorni dalla comunicazione dell'aggiudicazione garanzia fideiussoria, ai sensi dell'art. 103 del D. Lgs. N. 50/2016.

PROCEDURE DI RICORSO:

Avverso la presente procedura può essere presentato ricorso dinanzi al Tribunale Amministrativo Regionale Sicilia – Catania - Palermo.

INFORMATIVA PRIVACY:

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.Lgs. 101/2018 ", si informa che i dati personali forniti e raccolti in occasione del presente procedimento, sono trattati ed utilizzati esclusivamente in funzione e per i fini conseguenti agli adempimenti richiesti per il presente procedimento, consentiti dalla legge e dai provvedimenti del garante.

Il conferimento dei dati è obbligatorio; i dati raccolti possono essere oggetto di comunicazione al personale dipendente dell'amministrazione coinvolto per ragioni di servizio e ai soggetti esterni incaricati di compiti inerenti la gestione del contratto, a tutti i soggetti aventi titolo ex legge n. 241/1990, ai soggetti destinatari delle comunicazioni e della pubblicità previste dalla legge in materia di appalti pubblici, agli organi dell'autorità giudiziaria e di altra autorità competente in materia di vigilanza sugli appalti pubblici.

DOCUMENTAZIONE DA INVIARE:

Dovranno essere allegati tutti i seguenti documenti sottoscritti digitalmente in formato pdf leggibile:
Modello A - Dichiarazione di partecipazione;
Modello B - Dichiarazione ex art. 80 D.Lgs. 50/16;
Modello C - Offerta economica comprendente le tabelle analitiche del costo orario complessivo;
Copia documento di riconoscimento.

DATI PER IL CALCOLO DEL COSTO ORARIO COMPLESSIVO CCNL – COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018 :

Categoria B – Posizione economica B1 – Profilo Ausiliare ai servizi tutelari - Cuoco

Divisore orario convenzionale mensile : 156
Divisore orario convenzionale annuale : 1872
Stipendio mensile tabellare : € 1.502,84
Indennità di comparto mensile : € 40,96
Rateo tredicesima mensile : € 125,24
Ferie: 28 gg annui
Ex festività: 4 gg annui

Tabella calcolo costo complessivo
C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali Categoria B1

1	Stipendio base mensile	1.502,84 €
2	Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004 Tab. D1	3,73 €
3	Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004 Tab. D2	35,58 €
4	Indennità specifica art. 4 comma 3 CCNL 16.07.1996	5,38 €
5	**Totale stipendio mensile**	**1.547,53 €**
6	Rateo 13^ mensilità	125,24 €
7	Rateo TFR 6,91% di 1	103,85 €
8	Rateo ferie e festività soppresse (5/26*2,67)	158,92 €
9	**Totale costo mensile (5+6+7+8)**	**1.935,54 €**
10	Divisore convenzionale (36*52/12)	156
11	**Costo orario**	**12,41 €**
12	Oneri contributivi INPS C/Azienda 28,68% di 11	3,56 €
13	Premio INAIL 1,6% di 11	0,20 €
14	Contributi formazione 4% di 11	0,50 €
15	Contributi Ebitemp Ente Bilaterale 0,2% di 11	0,02 €
16	Contributo addizionale ASPI 1,4% di (5+6)/156	0,17 €
17	Totale oneri	4,45 €

18	**Costo orario complessivo**	**16,86 €**
19	Tariffa Agenzia 10% su 11	1,24 €
20	**Totale costo orario complessivo**	**18,10 €**

Categoria A – Posizione economica A1 – Profilo Ausiliare ai servizi generali

Divisore orario convenzionale mensile : 156
Divisore orario convenzionale annuale : 1872
Stipendio mensile tabellare : € 1.421,78
Indennità di comparto mensile : € 32,40
Rateo tredicesima mensile : € 118,48
Ferie: 28 gg annui
Ex festività: 4 gg annui

Tabella calcolo costo complessivo
C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali Categoria A1

1	Stipendio base mensile	1.421,78 €
2	Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004 Tab. D1	3,09 €
3	Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004 Tab. D2	29,31 €
4	Indennità specifica art. 4 comma 3 CCNL 16.07.1996	5,38 €
5	**Totale stipendio mensile**	**1.459,56 €**
6	Rateo 13^ mensilità	118,48 €
7	Rateo TFR 6,91% di	98,24 €
8	Rateo ferie e festività soppresse (5/26*2,67)	149,89 €
9	**Totale costo mensile (5+6+7+8)**	**1.826,17 €**
10	Divisore convenzionale (36*52/12)	156
11	**Costo orario**	**11,71 €**
12	Oneri contributivi INPS C/Azienda 28,68% di 11	3,36 €
13	Premio INAIL 1,6% di 11	0,19 €
14	Contributi formazione 4% di 11	0,47 €
15	Contributi Ebitemp Ente Bilaterale 0,2% di 11	0,02 €
16	Contributo addizionale ASPI 1,4% di (5+6)/156	0,17 €
17	Totale oneri	4,21 €
18	**Costo orario complessivo**	**15,91 €**
19	Tariffa Agenzia 10% su 11	1,17 €
20	**Totale costo orario complessivo**	**17,08 €**

Tabela di dettaglio oneri contributivi

Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro	23,81%
Aliquota DS	1,31%
Aliquota CUAF	0,68%
Aliquota malattia	2,44%
Aliquota maternità	0,24%
Aliquota fondo di garanzia TFR	0,20%
Totale oneri contributivi a carico del datore di lavoro	**28,68%**

Il rateo di ferie e festività soppresse è calcolato in base ai giorni di ferie e festività soppresse di 28+4 annui (il valore di 1 giorno è uguale a 1/26).

Il divisore convenzionale si ricava dall'orario contrattuale di 36 ore moltiplicato 52 settimane e diviso per 12 mesi.

Il costo relativo a permessi / congedi o altri istituti di assenza retribuiti previsti dalla vigente normativa di legge e CCNL applicabili al personale somministrato, compreso relativi oneri, non sono ricompresi nel costo orario come sopra determinato e dovranno ritenersi remunerati all'interno del margine di tariffa applicato dall'Agenzia aggiudicataria.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, si riportano di seguito alcune voci di salario accessorio previste dal vigente CCNL per il Comparto Funzioni Locali evidenziando che dette voci, essendo legate a particolari condizioni ed all'effettiva presenza in servizio, non hanno carattere fisso e continuativo, bensì meramente eventuale.

Le indennità sotto elencate, a tutolo esemplificativo, qualora spettanti, saranno rimborsate all'impresa aggiudicataria a parte, secondo gli importi previsti dal CCNL, senza l'applicazione della tariffa di mediazione applicata ovvero senza che ciò comporti alcuna ulteriore maggiorazione al corrispettivo fornito all'aggiudicatario del servizio di somministrazione.

Categoria B – Posizione economica B1

Voci di maggiorazione per turnisti da CCNL	Costo orario della maggiorazione	Oneri della maggiorazione	Costo orario totale della maggiorazione
Indennità di turno diurno 10%	0,99 €	0,36 €	1,35 €
Indennità di turno festivo o notturno 30%	2,98 €	1,07 €	4,05 €
Indennità di turno festivo e notturno 50%	4,96 €	1,78 €	6,74 €

Categoria A – Posizione economica A1

Voci di maggiorazione per turnisti da CCNL	Costo orario della maggiorazione	Oneri della maggiorazione	Costo orario totale della maggiorazione
Indennità di turno diurno 10%	0,93 €	0,33 €	1,26 €
Indennità di turno festivo o notturno 30%	2,79 €	1,00 €	3,79 €
Indennità di turno festivo e notturno 50%	4,67 €	1,68 €	6,35 €

L'aspetto fiscale è così articolato:

a) l'attività di lavoro del personale somministrato compensata con i suddetti costi orari ordinari e maggiorati è esente da I.V.A. ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 633/1972 e ss.mm.ii.;
b) il corrispettivo dovuto per la remunerazione del servizio di intermediazione, dell'utile dell'impresa e per la copertura delle spese generali (tariffa dell'Agenzia), sarà assoggettato ad I.V.A. al 22%.

La presente è pubblicata ai sensi dell'art. 32 comma 1 della legge 18.06.2009 n. 69 e dell'art. 3 comma 1 del decreto legislativo 14.03.2013 n. 33 sul sito informatico del C.SS.A.P. "Antonietta Aldisio" www.ipabaldisio.it nella Sezione Bandi e Avvisi.

Il Segretario
Rosario Città

Il Commissario Straordinario
Carmelo Casano

Modello A Dichiarazione di partecipazione

OGGETTO: Somministrazione di lavoro a tempo determinato di quattro Ausiliari ai servizi tutelari Cat. B Pos. 1, due cuochi Cat. B Pos. 1, due ausiliari ai servizi generali Cat. A Pos. 1 CCNL Funzioni Locali 2016-2018.
CIG 9440036425.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____

(____) il_____, residente in _____ _____(____)

cap. _____, alla Via _____ n. _____, C.F.: _____

in qualità di _____ della società _____

_____, con sede in _____ _____ Via _____

_____

In relazione alla richiesta di preventivo di spesa per l'affidamento di cui all'oggetto alla quale è stato invitato e, consapevole delle sanzioni penali, previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, in caso di dichiarazione mendace o esibizione di atto falso o contenente dati non rispondenti a verità (art.76 T.U. D.P.R. n.445/2000 e s.m.i.) ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m. e i.

DICHIARA

la società, così esattamente denominata :

_____

ha forma giuridica di _____

ha sede legale a _____, cap _____ Via _____

_____n._____ e sede operativa a _____

_____ Via _____

_____ n. _____ cap_____

codice fiscale_____ partita IVA _____

Codice attività_____, Telefono _____ Fax _____

e-mail _____ PEC _____

è attualmente iscritta per le attività oggetto della presente gara:

- alla Camera di Commercio di _____ al n. _____ dal _____

_____ Codice attività _____

- nel Registro Ditte della Camera di Commercio di _____ al n. _____

- è attualmente autorizzata alla somministrazione di lavoro ai sensi del D. Lgs. 276/03 e risulta iscritta all'Albo informatico tenuto presso il Ministero del Lavoro: (riportare gli estremi dell'iscrizione, specificandone la sezione) _____ _____

Data _____ Firma digitale pdf

Modello B Dichiarazione art. 80 D.Lgs. 50/2016

OGGETTO: Somministrazione di lavoro a tempo determinato di quattro Ausiliari ai servizi tutelari Cat. B Pos. 1, due cuochi Cat. B Pos. 1, due ausiliari ai servizi generali Cat. A Pos. 1 CCNL Funzioni Locali 2016-2018.
CIG 9440036425.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____

(____) il_____, residente in _____ (____)

cap. _____, alla Via _____ n. _____, C.F.: _____

in qualità di _____ della società _____

_____, con sede in _____ Via _____

_____

In relazione alla richiesta di preventivo di spesa per l'affidamento di cui all'oggetto alla quale è stato invitato e, consapevole delle sanzioni penali, previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, in caso di dichiarazione mendace o esibizione di atto falso o contenente dati non rispondenti a verità (art.76 T.U. D.P.R. n.445/2000 e s.m.i.) ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m. e i.

DICHIARA

che l'operatore economico invitato a partecipare alla procedura per l'affidamento di cui all'oggetto non si trova in alcuna delle condizioni di esclusione di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 80/2015.

DICHIARA

ai sensi dell'art. 5 del DPR 3.6.1998 n. 252 l'assenza a proprio carico e nei confronti dei propri conviventi delle di cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'articolo 67 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo decreto;

l'insussistenza delle situazioni contemplate dall'articolo 80, comma 1, lett. a), b), c), d) e) f) g) del D.Lgs.n.50/2016:

a) assenza di delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 416, 416-bis del codice penale ovvero delitti commessi avvalendosi delle condizioni previste dal predetto articolo 416-bis ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo, nonché per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 74 del decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, dall'articolo 291-quater del decreto del Presidente della Repubblica 23 gennaio 1973, n. 43 e dall'articolo 260 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, in quanto riconducibili alla partecipazione a un'organizzazione criminale, quale definita all'articolo 2 della decisione quadro 2008/841/GAI del Consiglio;

b) assenza di delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, 320, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353, 353-bis, 354, 355 e 356 del codice penale nonché all'articolo 2635 del codice civile;

c) non aver commesso frode ai sensi dell'articolo 1 della convenzione relativa alla tutela degli interessi finanziari delle Comunità europee;

d) assenza di delitti, consumati o tentati, commessi con finalità di terrorismo, anche internazionale, e di eversione dell'ordine costituzionale reati terroristici o reati connessi alle attività terroristiche;

e) assenza di delitti di cui agli articoli 648-bis, 648-ter e 648-ter.1 del codice penale, riciclaggio di proventi di attività criminose o finanziamento del terrorismo, quali definiti all'articolo 1 del decreto legislativo 22 giugno 2007, n. 109 e successive modificazioni;

f) non avere proceduto allo sfruttamento del lavoro minorile e altre forme di tratta di esseri umani definite con il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 24;

g) assenza di ogni altro delitto da cui derivi, quale pena accessoria, l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;

che a proprio carico non vi sono procedimenti penali conclusi con sentenza passata in giudicato, compresi quelli, ai sensi dell'art. 80, comma 1, del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii., per i quali abbia beneficiato della non menzione;

ovvero

di aver riportato (indicare tutte le condanne riportate, ivi comprese quelle per le quali abbia beneficiato della non menzione, specificando per ciascuna ruolo, imputazione, condanna) :

_____

_____

Data Firma digitale pdf

Allego congiuntamente alla presente copia non autenticata del mio documento di identità pena esclusione.

La presente dichiarazione deve essere presentata per tutti i soggetti di cui all'art. 80 comma 3 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. : titolare e direttore tecnico, se si tratta di impresa individuale; socio e direttore tecnico, se si tratta di società in nome collettivo; soci accomandatari e direttore tecnico, se si tratta di società in accomandita semplice; membri del consiglio di amministrazione cui sia stata conferita la legale rappresentanza, di direzione o di vigilanza e soggetti muniti di poteri di rappresentanza, di direzione o di controllo, direttore tecnico e socio unico persona fisica, ovvero socio di maggioranza in caso di società con meno di quattro soci, se si tratta di altro tipo di società o consorzio.

Modello C Dichiarazione offerta economica

OGGETTO: Somministrazione di lavoro a tempo determinato di quattro Ausiliari ai servizi tutelari Cat. B Pos. 1, due cuochi Cat. B Pos. 1, due ausiliari ai servizi generali Cat. A Pos. 1 CCNL Funzioni Locali 2016-2018.
CIG 9440036425.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
(____) il_____, residente in _____ (____)
cap. _____, alla Via _____ n. _____, C.F.: _____
in qualità di _____ della società _____
_____, con sede in _____ Via _____
_____

In relazione alla richiesta di preventivo di spesa per l'affidamento di cui all'oggetto alla quale è stato invitato e, consapevole delle sanzioni penali, previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, in caso di dichiarazione mendace o esibizione di atto falso o contenente dati non rispondenti a verità (art.76 T.U. D.P.R. n.445/2000 e s.m.i.) ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m. e i.

DICHIARA

di impegnarsi a somministrare al C.SS.A.P. Antonietta Aldisio di Gela, la fornitura di lavoro temporaneo, con le modalità e alle condizioni stabilite nella lettera di richiesta preventivo e nel rispetto delle norme vigenti in materia, per il corrispettivo orario omnicomprensivo, come da dettagliate Tabelle sotto riportate

Tabella calcolo costo complessivo
C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali Categoria B1

1	Stipendio base mensile	1.502,84 €
2	Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004 Tab. D1	3,73 €
3	Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004 Tab. D2	35,58 €
4	Indennità specifica art. 4 comma 3 CCNL 16.07.1996	5,38 €
5	**Totale stipendio mensile**	**1.547,53 €**
6	Rateo 13^ mensilità	125,24 €
7	Rateo TFR 6,91% di 1	103,85 €
8	Rateo ferie e festività soppresse (5/26*2,67)	158,92 €
9	**Totale costo mensile (5+6+7+8)**	**1.935,54 €**
10	Divisore convenzionale (36*52/12)	156
11	**Costo orario**	**12,41 €**
12	Oneri contributivi INPS C/Azienda .....% di 11	€
13	Premio INAIL .....% di 11	€
14	Contributi formazione .....% di 11	€
15	Contributi Ebitemp Ente Bilaterale ....% di 11	€
16	Contributo addizionale ASPI 1,.....% di (5+6)/156	€
17	Totale oneri	€
18	**Costo orario complessivo**	€
19	Tariffa Agenzia 10% su 11	€
20	**Totale costo orario complessivo offerto**	€

Tabella calcolo costo complessivo
C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali Categoria A1

1	Stipendio base mensile	1.421,78 €
2	Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004 Tab. D1	3,09 €
3	Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004 Tab. D2	29,31 €
4	Indennità specifica art. 4 comma 3 CCNL 16.07.1996	5,38 €
5	**Totale stipendio mensile**	**1.459,56 €**
6	Rateo 13^ mensilità	118,48 €
7	Rateo TFR 6,91% di	98,24 €
8	Rateo ferie e festività soppresse (5/26*2,67)	149,89 €
9	**Totale costo mensile (5+6+7+8)**	**1.826,17 €**
10	Divisore convenzionale (36*52/12)	156
11	**Costo orario**	**11,71 €**
12	Oneri contributivi INPS C/Azienda .....% di 11	€
13	Premio INAIL .....% di 11	€
14	Contributi formazione .....% di 11	..... €
15	Contributi Ebitemp Ente Bilaterale .....% di 11	€
16	Contributo addizionale ASPI .....% di (5+6)/156	€
17	Totale oneri	€
18	**Costo orario complessivo**	€
19	Tariffa Agenzia ..... % su 11	€
20	**Totale costo orario complessivo fferto**	€

Tabela di dettaglio oneri contributivi

Aliquota I.V.S. a carico del datore di lavoro	%
Aliquota DS	%
Aliquota CUAF	%
Aliquota malattia	%
Aliquota maternità	%
Aliquota fondo di garnzia TFR	%
Totale oneri contributivi a carico del datore di lavoro	**%**

DICHIARA

inoltre, che la Percentuale unica di rivalsa indicata in tabella, soggetta ad IVA, è omnicomprensiva dei seguenti costi/oneri:

- Assenze effettuate dai prestatori di lavoro (malattie, infortuni, maternità, permessi elettorali, permessi per motivi di studio, congedi straordinari, permessi per lutto, permessi sindacali, ecc...)
- Ricerca, selezione e formazione del personale.

Assicurazione di responsabilità civile per danni casuali a terzi e all'ente in cui prestano servizio;

- Utile d'impresa.

dichiara altresì:

che l'offerta è irrevocabile ed impegnativa sino al 180° (centottantesimo) giorno successivo alla data della presentazione della stessa;

che detta offerta non vincolerà in alcun modo il Committente;
di aver preso cognizione di tutte le circostanze generali e speciali che possono interessare l'esecuzione di tutte le prestazioni oggetto del contratto e che di tali circostanze ha tenuto conto nella determinazione del compenso richiesto, ritenuto remunerativo;
di applicare le medesime condizioni per attività aggiuntive e/o integrative ed eventuale proroga del contratto, entro i limiti in vigore per la Pubblica Amministrazione, se richieste dal Committente.
Data

Il Legale Rappresentante
Firma digitale in pdf